

Pauktuutit Inuit Women of Canada : Analyse différenciée selon le genre des entreprises appartenant à des femmes inuites

Perspective : Gouvernement et fournisseurs de services

Ces données proviennent d'une étude de 2021 intitulée Gender-Based Analysis of Inuit Women-Owned Business (Analyse différenciée selon le genre des entreprises appartenant à des femmes inuites) réalisée par Pauktuutit Inuit Women of Canada. Des entrevues ont eu lieu avec 30 femmes inuites propriétaires d'entreprises (IWBO), avec six agents du développement économique (ADE) et avec neuf fournisseurs de services en vue de mieux comprendre et de combler les besoins, les priorités, les défis et les lacunes en matière de développement économique chez les femmes inuites.

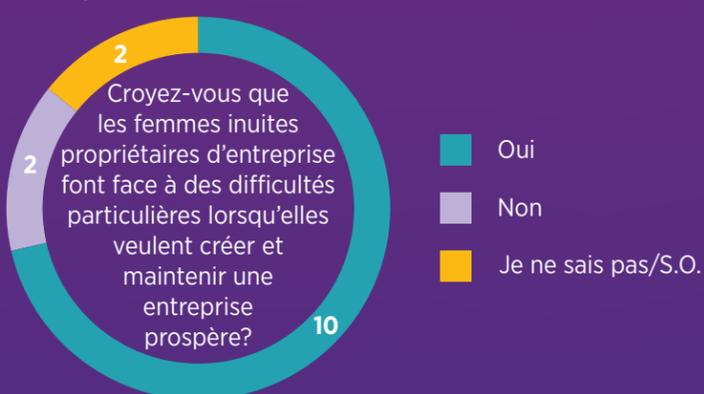
Influence de la culture et des traditions inuites

Les fournisseurs de services estiment que la culture et les traditions inuites encouragent et découragent à la fois les femmes inuites propriétaires d'entreprises, et ce, de plusieurs façons différentes.



Défis et occasions

Les obligations familiales, les problèmes de connectivité et les coûts d'exploitation élevés ont tous été mentionnés comme difficultés communes aux femmes inuites propriétaires d'entreprises.



Soutien financier

Cinq des répondantes ayant affirmé ignorer comment avoir accès à du soutien financier se trouvent hors de l'Inuit Nunangat, ce qui semble indiquer qu'il existe une lacune en matière de services.



Difficultés rencontrées par les femmes inuites pour démarrer ou exploiter une entreprise

Les fournisseurs de services ont été invités à classer, à partir d'une liste, les principaux défis, ou interférences, auxquels sont exposées les femmes inuites qui démarrent ou gèrent une entreprise. Plus le nombre est élevé, plus le défi est important et fréquent pour les femmes inuites.



« Nous sommes une société matriarcale. Donc, avant l'arrivée de la colonisation, les femmes se chargeaient de tout ce qu'il y avait à faire à la maison pendant que les hommes étaient à la chasse – alors 150 ans plus tard, nous sommes encore responsables de la maison et l'idée est que « nous prenons les choses en main ». Je crois que c'est encore vrai aujourd'hui, les femmes continuent de s'occuper du foyer, de la maison, de tout. »

« Oui, la plupart des femmes ont des enfants qui sont pour elle une priorité; les femmes ayant une famille trouvent plus difficile de concrétiser leur idée d'entreprise. Le manque d'ateliers pour les encourager constitue un autre obstacle, comment assurer la gestion des finances, quelles sont les exigences propres à une propriétaire d'entreprise et comment mettre en marché leurs produits. »



Aide et ressources

On a demandé aux femmes inuites propriétaires d'entreprises quelles ressources ou quelle forme d'aide seraient utiles pour leur entreprise.



« Quand on leur en offre la possibilité, les femmes connaissent autant de succès que toute autre entreprise. Plusieurs exemples le confirment sur le territoire. Si plus de femmes créaient une entreprise, les probabilités qu'elles réussissent ne dépendraient pas du fait que cette entreprise soit ou non une propriété inuite ou sous la gestion inuite, ou qu'il s'agisse d'une bonne idée d'entreprise. Il ne s'agit pas là d'un obstacle à la réussite pour une entreprise propriété d'une femme inuite. »

